

附 6-2

2021 年

## 省校外实践教学示范基地

### 认定报告

基地名称：广东新宝电器股份有限公司人力资源管  
理专业校外实践教学基地

申报高校：广东工商职业技术大学

依托单位：广东新宝电器股份有限公司

依托专业：人力资源管理专业

项目负责人：章义

广东省教育厅 制

## 一、基地简介

2014年11月27日，由王元良院长带队，工商系邱立军副主任和教务处梁鸿志助理协同走访了新宝电器股份有限公司。新宝基地基础设施健全，交通便利，基础条件良好。具备学生实践锻炼需要的人事行政类大量的岗位。

2015年3月20日上午，学校与新宝股份校企合作签约授牌仪式在新宝股份公司二公司三号会议室顺利举行。校企双方针对实习生们最为关心的安全与人才培养实施方案等相关问题进行了探讨，为下一步校企合作奠定了坚实的基础。最后，王元良与李亚平作为双方代表共同签订了校企合作合同协议。王元良、陈伊娜、梁鸿志代表校方进行了授牌仪式。

基地建立以来，双方开展了一系列合作活动。多位学校和系部领导到企业考察；开展了订单班等多种形式的实习活动。2015年开始有人力资源管理专业学生到新宝公司顶岗实习，2017年100多名人力资源管理专业学生到新宝开展认识实习活动，60多名学生到新宝公司参加顶岗实习，2019年累计包括人力专业在内的我校100多名学生在新宝实习；2020年50多名学生在新宝实习。2021年也有部分学生到新宝参加跟岗实习。多名实习生在实习过程中表现优异，获得企业表彰。

此外，双方还开展了我校教师到企业培训，为企业撰写咨询报告等合作项目；新宝多次到学校讲学，多次到校参加培训活动。多名教师到新宝带队指导实习，获得企业的荣誉证书，培养了“双师型”教师。企业为专业建设提供了大量支持。

## 二、依托单位简介

广东新宝电器股份有限公司（下称新宝股份），为A股上市公司（股票代码：002705），始创于1995年，新宝股份以“Donlim”（东菱）为核心自主品牌，专业开发、设计、制造、销售厨房家用电器、家居生活电器、电器配件和婴儿电器等几大类产品，产品主要包括电热水壶、电热咖啡机、打蛋机、搅拌机、多士炉、面包机、蒸汽站等，是一家拥有多家专业化产品公司，并拥有电机、电子、压铸、注塑、五金、模具、喷涂、印刷等十几家配件公司，员工超过10000人，专业技术人员超过3000人，年销售额超过50亿元，厂房面积超100万平方米的大型企业。

自2007年以来，新宝股份小家电出口量已经连续七年位居国内第一，电热水壶、搅拌机、多士炉、滴液式咖啡机四类产品的出口量也连续七年位居国内第一，被誉为小家电出口的“西征冠军”。其中电热水壶出口量自2001年起就稳居全国首位，目前累计已超过1.5亿台。

新宝股份拥有强大的自主研发能力，先后组建了“广东省电热电动小家电工程技术研究中心”及“广东省企业技术中心”，拥有专利超过1300项。电热水壶、电烫斗、搅拌机荣获“广东省名牌产品”称号，“Donlim”商标荣获“中国驰名商标”称号。

新宝股份拥有卓越的创新设计能力，先后获得“广东省工业设计示范企业”、“中国工业设计十佳创新型企业”等荣誉称号，并被省政府定为“十五”期间从“广东制造”到“广东设计”的典型企业。“Donlim”产品多次获得“中国创新设计红星奖”、“中国创新设计红棉奖”、“中国外观专利大赛奖”、“IF奖”等业界殊荣。

新宝股份拥有完善的产品认证测试体系，先后通过 ISO9002 质量管理体系认证、ISO9001 质量管理体系认证、QC080000 有害物质过程管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证以及 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证。

新宝股份重视员工晋升和培训开发体系建设，创建具有“新宝特色”的企业文化。新宝股份于 2004 年创建东菱学院，并成功与中山大学、吉林大学等名牌学府合作办学，通过“人才梯队建设”、“梦职场”、“任职资格鉴定”、“内部培训为主、外部输送为辅”的方式，拓展人才输送渠道，形成了一套具有新宝文化特色的人力资源培训、开发体系。同时，新宝股份每年举行书画展、中秋花灯会、辩论赛、卡拉 OK 大赛、元旦晚会以及各种棋类、球类活动，为全体员工提供丰富多彩的文化生活。“顽强拼搏、永不放弃”的企业精神是新宝股份近年来蓬勃发展的原动力和员工团结奋斗的力量源泉。

新宝电器在发展过程中需要大量专业的人事行政方面的人才，以适应产业转升级的需要，需要大量人员招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、劳动关系等方面工作的人力资源管理专业人才。

### 三、依托专业简介

本项目主要依托人力资源管理专业。广东工商职业技术大学人力资源管理于 2007 年开始招生，到目前已经连续招收 15 届学生。人力资源管理专业构建文化素质、专业知识、职业技能、创业教育于一体的课程体系，按照校企融合育人、工学紧密结合的培养模式；专业教学培养并选派“双师型”教师，学生实行“双证书”提高就业能力；激发学生学习热情；学校引进清华科技园素质拓展训练项目，培养学生团队合作意识和励志成功意识；大力支持学生社团活动，搭建大学生创业教学、创业培训、创业孵化三级平台，培养学生创业意识、创业精神和创业能力。

人力资源管理专业培养掌握现代人力资源管理基本理论与方法，并具备管理、经济、法律等方面的知识和能力，熟练运用计算机技术和外语，具备较强的心理素质和沟通能力，能在企事业单位及政府机构从事人力资源管理及相关工作的高素质技能型人才。人力资源管理专业注重教育教学改革，致力于培养高素质的本科应用型人才。不断深化“工学结合、校企合作”的模式，通过校外实习基地的建设及学生实习等活动的开展，为实践教学提供充分保障。为了使实践教学充分有力开展，学校提供相应的经费作为工作开展的保障。

#### 四、认定条件符合情况（应按照条件的 8 个方面进行逐一说明）

（一）学校高度重视，出台校外实践教学基地项目管理办法，最近三个学年（2018-2019 学年、2019-2020 学年和 2020-2021 学年，下同）每个学年均投入专项资金用于校级校外实践教学基地建设。

（二）基地只依托广东新宝电器股份有限公司一个单位，依托单位为独立的法人单位，且为上市公司，组织机构健全，遵纪守法，生产运行正常，所经营的业务和承担的职能与基地所在专业对口；学校与依托单位签订合法有效的合作协议。

（三）基地依托的人力资源管理专业最近三个学年平均每个学年生均实践教学经费投入符合文科类专业不少于 150 元/生的标准。

（四）基地最近三个学年均接受该人力资源管理专业学生实习；其中 2019 年人力专业学生 33 人，2020 年人力专业学生 25 人每学年接受顶岗实习学生，2021 年也有学生到新宝实习，符合文科类专业年均不少于 10 人的要求。

（五）基地符合劳动保护、卫生、安全等法律法规要求，为实习生购买了保险，提供充分的安全保护设备和实践教学设备。

（六）基地组织机构健全，教学运行、学生管理、安全保障等管理制度完善，学校派老师到实习基地进驻，和企业共同管理学生，实践教学管理规范，签订三方协议，保护学生合法权益。

（七）校企双方共同制定和实施校外实践教学方案，协同推动校外实践教学模式改革，共同组成实践教学指导队伍，实践教学指导到位，确保实践教学质量。

（八）基地依托的专业和单位 2018 年以来未出现实习违规问题。

## 五、基地取得的成果

本项目自立项以来，校企双方互动频繁，充分发挥了校企“双主体”在人才培养中的作用，在理论和实践方面都开展了大量的活动，取得了丰硕的成果。主要表现如下：1、开展了多次学生实习活动，其中近三年 2019 年累计包括人力专业在内的我校 100 多名学生在新宝实习；2020 年 50 多名学生在新宝实习。2021 年也有部分学生到新宝参加跟岗实习。多名实习生在实习过程中表现优异，获得企业表彰。2、多名教师到新宝公司挂职锻炼，培养了“双师型”教师的素质和能力。3、签订新宝公司合作协议多份；4、发表新宝校外实习基地相关理论探讨相关文章 4 篇，2016 年 3 月发表于《湖北职业技术学院学报》的《优秀企业文化融入高职校园的路径探究》；2016 年 10 月发表于《北京工业职业技术学院学报》的《基于利益相关者的校企“双主体”育人机制探讨》；2017 年 10 月发表于《湖北职业技术学院学报》的《高职院校创新创业文化的构建》；待发表文章《迈向工业 4.0 时代的人力资源管理变革》。5、2015 年组织了 2013 级学生参与新宝订单班，部分学生前往新宝公司实习锻炼；6、2015 级 67 名学生于 2017 年 5 月至 7 月参与了新宝公司的跟岗实习活动，根据 2016 年五部委文件重要内容《职业学校学生实习管理规定》和《关于加强学生实习管理工作的意见》（广工商院教（2017）5 号）相关规定，工商管理系认真贯彻落实文件规定，各专业按照要求开展认识实习、跟岗实习活动。2017 年 7 月 10 日，在广东新宝电器股份有限公司为期近 50 天的跟岗实习结束了，在学校和工商系领导的高度重视与深切关注下，跟岗实习工作圆满完成。5、2016 级人力资源管理专业学生参与了新宝公司的认识实习相关活动；7、2015 年我院教师到新宝公司参与企业培训活动。8、企业多次来校参与讲学，为专业建设提供支持；9、校企共同编制的实训项目《新员工的招聘与培训》与《管理综合技能实训》等项目；10、帮助新宝公司完成新宝企业咨询报告 2 份；10、完成新宝公司跟岗实习总结 3 份。总之，项目立项以来，校企双方的合作活动从未间断，既有理论方面的研究，又有实习实践活动的开展，按照预定的目标完成了实习基地建设活动。

## 六、专家组认定意见

广东新宝电器股份有限公司人力资源管理专业校外实践教学基地受到广东职业技术学院高度重视。自办学以来均投入专项资金用于基地建设工作。基地依托广东新宝电器股份有限公司为独立法人单位，所经营的业务和承担的职能与基地所在专业对口；学校与依托单位签订有合法有效的合作协议。

基地最近一年的接受院校学生实习，每年接受顶岗实习学生超过50人；基地符合劳动保护、安全等法律法规的要求，提供充足的安全保护设备和实践教学设备，组织机构健全，教学运行、学生管理、安全保障等管理制度完善，实践教学管理规范，保护学生合法权益。

校企双方共同制定和实施校外实践教学方案，共同开展了一系列实践教学模式改革，实践教学指导到位，实践教学条件优良。

基地依托的依托单位从未出现实习违规问题。

据此专家组认定其 组长（签名）：

为2021年校外实践教学基地。

2021年10月26日

附：认定专家组名单（含专家姓名、单位、职称、职务等信息）

## 认定专家名单

姓名	单位	职称	职务
易伟义	广东工商职业技术大学	教授	商学院院长
邹安全	佛山科技学院	教授	发展规划处处长
刘联辉	五邑大学	教授	
周红	长沙水泵厂	教授级高级工程师	副总经理
朱家宝	深圳头狼电子商务有限公司	工程师	总经理
阮晓华	广东工商职业技术大学	副教授	校企合作办公室主任
王子飞	广东工商职业技术大学	副教授	商学院副院长